



Sindacato Italiano Lavoratori di Polizia Cgil Segreteria Nazionale

Prot. nr.57/2025

Roma, 8 luglio 2025

*Al Ministero dell'Interno
Dipartimento della Pubblica Sicurezza
Segreteria del Dipartimento della P.S.
Ufficio per le Relazioni Sindacali*

ROMA

OGGETTO: Diritto al congedo ordinario - IX Reparto Mobile - criticità

^^^^^

Il malessere organizzativo che attanaglia la Polizia di Stato è il macro tema che nessuno vuole davvero affrontare e alla base del quale soggiacciono le ragioni di una incompetenza di gestione della classe dirigente che alzano il rischio di burnout a livelli di disagio non tollerabili per una categoria di lavoro già di per sé a rischio.

Gli studi eziologici sul tema definiscono quale ambiguo e incerto il piano organizzativo dell'amministrazione. E lo è ad un punto tale da spingere la sociologia moderna a definire le disfunzioni che ne derivano come oramai sistemiche.

Quanto in premessa è necessario per tentare di capire come mai questa Organizzazione Sindacale sia costretta a dover scrivere per ribadire sempre le solite dinamiche di abuso e non rispetto delle norme di taluni dirigenti nei confronti del personale.

Per iniziare il mipg web viene utilizzato da tutti i Reparti mobili ed in coerenza con la sua natura ed il diritto amministrativo o vi è una sorta di libera tutti, per la serie 'questo è lo strumento ma ognuno lo può utilizzare come più gli aggrada'?

Se un dipendente invia un'istanza di qualsivoglia natura per la quale vige l'obbligo di risposta, la dirigenza innanzi tutto risponde? E lo fa per iscritto come da diritto?

Si possono negare giorni di CO senza informazione alcuna ed è legittimo che il collega lo scopra solo in uscita di programmazione settimanale? Domanda retorica la cui risposta è ben nota a chi scrive e a chi in indirizzo. La vita degli operatori e delle operatrici di Polizia non è irrilevante o non dovrebbe esserlo, ma a Bari presso il IX Reparto Mobile evidentemente lo è. O si ha un'idea di front desk riferita ai soli interessi politico gestionali del servizio: il dipendente ha obblighi, la dirigenza alcuno. È altamente offensivo per chi legge (vista la conoscenza profonda della materia contrattuale) ribadire come le banali esigenze di servizio non siano esigibili a motivazione di eventuale diniego, così come sia obbligo esprimere tale diniego per iscritto. Per questo chiediamo l'immediato ripristino di modalità di trattazione legittime in tutela del personale presso il reparto mobile in questione e che si ponga fine definitivamente ad una gestione abusante delle norme.

In attesa di urgenti riscontri si porgono distinti saluti,

LA SEGRETARIA NAZIONALE

Michela Pascali